

¿Sabe usted acerca del seguro médico para los trabajadores de Massachusetts que recaudan beneficios del seguro de desempleo?

Do You Know About Health Insurance for Massachusetts Workers Who are Collecting Unemployment Insurance?



Presentación del Plan de Seguridad Médico

Si usted es elegible para acogerse al seguro de desempleo en el Estado de Massachusetts, tanto usted como su familia también pueden ser elegibles para la cobertura del seguro de salud bajo el Plan de Seguridad Médico (MSP).

Dos planes de seguro médico están disponibles para los residentes de Massachusetts –aquellos que trabajaron para empleadores de Massachusetts- y reúnen algunos otros requisitos de elegibilidad.

→ Plan de Ayuda para el Pago de Primas

Si usted tiene la opción de seguir participando en el plan de salud de su anterior empleador, o de seguir en un plan de seguro médico que usted mismo ha adquirido anteriormente, puede recibir beneficios mensuales para el pago de las primas. La DUA actualmente reembolsa el 75% de la prima real pagada - hasta \$523 al mes por un plan familiar y \$217 al mes por un plan personal.

→ Plan de Cobertura Directa

Si no tiene la opción de seguirse acogiendo a un plan de salud en el que participaba ya desde antes de solicitar los beneficios del seguro de desempleo, puede ser elegible para recibir un paquete básico de beneficios que comprenda consultas médicas, atención hospitalaria y tratamiento para salud mental y abuso de sustancias.

→ Costo de la prima del Plan de Cobertura Directa

A partir del 31 de agosto de 2003, quienes participan del Plan de Cobertura Directa abonan una prima semanal. El costo es de \$15 a la semana tanto para el plan familiar como para el plan personal. El costo de la prima se deduce del cheque de beneficios por desempleo. Además, se exigen algunos copagos y deducibles para la prestación de determinados servicios.

Cobertura Directa en caso de Insolvencia Económica

Si usted cuenta con la opción de seguir suscrito a un plan de salud existente, pero no está en condiciones de pagar la parte que le corresponde del importe de la prima, puede solicitar una exoneración de dicho pago para acogerse al Plan de Cobertura Directa. (Para obtener mayor información, vea el panfleto de



2

la División de Asistencia al Desempleo “Plan de Seguridad Médico” o visite nuestro sitio en la web www.detma.org/claimant/msp)

Cómo Presentar una Solicitud

Solicitud e información sobre los beneficios serán enviadas por correo automáticamente a todos los solicitantes de seguro de desempleo que son residentes de Massachusetts y que han trabajado para un empleador de Massachusetts. Este paquete de solicitud será enviado por correo directamente de Blue Cross/Blue Shield of Massachusetts.

Luego de llenar la solicitud, sírvase devolverla a Blue Cross/Blue Shield a la brevedad posible, pues de lo contrario podría retrasar la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.

Antes de presentar la solicitud, cerciórese de haber adjuntado toda la documentación requerida, que deberá incluir:

- sus últimos cuatro recibos de pago (al igual que los de su cónyuge, si correspondiera);
- una copia del formulario de Determinación de Beneficios de la DUA, en el caso de que haya solicitado una exoneración por insolvencia económica.

De este modo evitará demoras en la tramitación. Blue Cross/Blue Shield le comunicará si es elegible por escrito dentro de los diez días útiles siguientes a la recepción de su solicitud debidamente llenada.



Si usted ha presentado una solicitud para acogerse al seguro de desempleo y no ha recibido la solicitud del Plan de Seguridad Médico en el término de dos semanas, comuníquese con la oficina de servicios al cliente del Plan de Seguridad Médico de Blue Cross/Blue Shield, al 1-800-914-4455 (TTY/TTD 617-956-3801) para que le envíen por correo la correspondiente solicitud.

Breve Consideración de los Beneficios del Plan

El Plan cubre los siguientes servicios:

- Hospitalización (incluyendo maternidad) con cobertura de servicios del médico, cirugía y anestesia;
- Consulta ambulatoria, sin carácter de emergencia, o por accidentes o dolencias repentinas;
- Los servicios del médico por atención en consultorio, a domicilio, consulta externa, casos no urgentes, atención de emergencias u hospitalización;
- Servicios de laboratorio y rayos X;
- Servicios pediátricos Well-Baby, incluyendo exámenes de rutina;
- Servicios psiquiátricos y tratamiento por abuso de sustancias y alcoholismo;
- Fármacos con prescripción médica;

No están cubiertos los exámenes de rutina en consultorio, salvo en el caso de los servicios pediátricos Well-Baby. Para obtener mayor información sobre los deducibles y los pagos del plan, consulte a Blue Cross/Blue Shield.

Respondemos a sus Preguntas

Si desea mayor información sobre el Plan de Seguridad Médico, sírvase llamar a la Oficina de Servicios al Cliente del Plan de Seguridad Médico, de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. Número gratuito: 1-800-914-4455; TTY/TDD: 617-956-3801.